

Bolestné při odškodnění pracovního úrazu

Utrpěl jsem pracovní úraz se zlomeninou kotníku a podstoupil jsem dvě operace. Ještě jsem na pracovní neschopnosti. Jak mám řešit odškodnění bolestného?

Bolestné patří mezi nejčastěji uplatňované náhrady k odškodnění pracovního úrazu společně s náhradou ztráty na výdělků po dobu pracovní neschopnosti. Výpočet bolestného vychází ze zákoníku práce a nařízení vlády č. 276/2015 Sb. Každému zranění je stanoven určitý počet bodů, který se násobí částkou 250 Kč za jeden bod. Body se také hodnotí za operační zákroky pro zranění v souvislosti s pracovním úrazem. Důležitou pozici k odškodnění pracovního úrazu má pojišťovna zaměstnavatele ze zákonného pojištění odpovědnosti ze škod vzniklých při plnění pracovních úkolů.

V praxi probíhá odškodnění bolestného tak, že zaměstnavatel předá poškozenému zaměstnanci formulář pojišťovny k bodovému vyplnění bolestného. Tento formulář má předat poškozený zaměstnanec k vyplnění svému ošetřujícímu lékaři. Vyplněný formulář poté posoudí pojišťovna zaměstnavatele a vyplatí odškodnění bolestného.

Zpravidla je bolestné řešeno až po skončení pracovní neschopnosti, avšak tento postup není správný. Bolestné lze obvykle hodnotit již po prvotním ošetření nebo propuštění z hospitalizace po pracovním úraze.

Ve formulářích pojišťovny ošetřující lékaři poškozených zaměstnanců nejčastěji chybují takto:

- opomenutí některých položek zranění podle nařízení vlády,
- neuvedení zvýšení základního odškodnění bolestného, když jsou splněny podmínky,
- nezahrnutí bodů za operační zákroky.

Doporučujeme tedy, abyste kontaktoval zaměstnavatele, že si přejete již řešit odškodnění bolestného a v rámci formuláře bolestného zkontroloval, zda ošetřující lékař uvedl body za veškerá zranění a také operační zákroky.

JUDr. ZBYNĚK DROBIŠ